

А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я
Г О Р О Д С К О Г О О К Р У Г А И С Т Р А
М О С К О В С К О Й О Б Л А С Т И

КОПИЯ
ВЕРНА

Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

от 21.03.2022 № 147-Р

О внесении изменений в распоряжение администрации городского округа Истра от 29.06.2021 № 351-Р «О проведении эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Истра Московской области»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2021 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», в целях апробации и внедрения новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Истра Московской области, руководствуясь Уставом городского округа Истра Московской области,

1. Внести в распоряжение администрации городского округа Истра от 29.06.2021 № 351-Р «О проведении эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Истра Московской области» следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Истра Московской области, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных

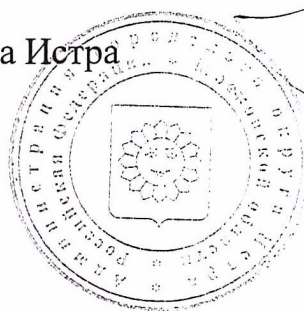
организаций Московской области» к распоряжению администрации городского округа Истра от 29.06.2021 № 351-Р «О проведении эксперимента по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Истра Московской области» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Истра внести изменения в соответствующие локальные акты.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации городского округа Истра в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации городского округа Истра Бикмухаметову Т.И.

Первый заместитель главы
администрации городского округа Истра



А.В. Кузнецов



Приложение №1
к распоряжению администрации
городского округа Истра
от 21.03 2022 2022 № 147-Р

Приложение №2
к распоряжению администрации
городского округа Истра
от 29.06.2021 № 351-Р

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Истра Московской области, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Московской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Истра Московской области, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных Московской области (далее соответственно – образовательные организации, эксперимент).

2. Система оплаты труда работников образовательных организаций, включает в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Все выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда соответствующей образовательной организации.

3. Фонд оплаты труда муниципальной образовательной организации формируется исходя в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с порядком формирования и распределения фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций, утвержденного в Приложении 1 к настоящему Положению, (далее - Порядок).

4. Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности и устанавливаются в соответствии с порядком и на условиях осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации с учетом мнения

представительного органа работников образовательной организации или коллективным договором.

5. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями образовательных организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

6. Руководитель образовательной организации заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками образовательной организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

II. Порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций

7. Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей.

Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей определяется Министерством образования Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации) устанавливается за отчетный год в кратности 8.

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации) устанавливается за отчетный год в кратности 6.

10. Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, муниципальных образовательных организаций за отчетный период не может превышать:

25% от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для образовательных организаций с численностью обучающихся более 500 человек;

35% от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для малокомплектных образовательных организаций с численностью обучающихся до 500 человек включительно.

При этом педагогическая нагрузка административно-хозяйственных и учебно-вспомогательных работников учитывается в фонде оплаты труда педагогических работников.

11. Должностные оклады руководителя, его заместителей и главного бухгалтера образовательной организации устанавливаются в соответствии с Порядком определения должностных окладов руководителя, его заместителей и главного бухгалтера образовательных организаций, утвержденного Приложением 2 к настоящему Положению.

12. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель», устанавливаются в соответствии с Порядком определения стоимости «ученико-часа» и расчетом должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель», утвержденного Приложением 3 к настоящему Положению.

13. Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников общеобразовательных организаций (за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель») устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

14. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования, педагогических работников в дошкольных группах общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

15. Должностные оклады руководящих работников (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), специалистов и служащих (учебно-вспомогательного персонала) образовательных организаций, устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

16. Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях устанавливаются в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

17. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению.

18. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций устанавливаются в соответствии с Приложением 9 к настоящему Положению.

19. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

20. Руководителю образовательной организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5 и выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих образовательных организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

21. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, отработанные учителями, преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

22. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника более двух месяцев производится путем внесения изменений в тарификацию и пересчетом заработной платы за все часы фактической преподавательской работы, на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки начиная со дня замещения с учетом компенсационных выплат.

23. Размер ставки заработной платы за один час педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы (педагогическая нагрузка работника) в неделю на среднемесячное количество рабочих часов. Размер месячной ставки педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс по должности «учитель», следует рассчитывать исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости классов с учетом установленных ограничений учитываемой наполняемости и стоимости «ученико-часа». Сумма компенсационных выплат за замещение

отсутствующего педагогического работника определяется исходя из ставки заработной платы за один час педагогической работы, установленных размеров компенсационных выплат и оснований для получения компенсационных выплат замещающего педагогического работника.

24. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате труда педагогических работников, привлекаемых к проведению учебных занятий и при оплате членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп, с учетом применения коэффициентов, указанных в таблице:

Таблица

| Категория | Размеры коэффициентов | | |
|---|------------------------|-----------------------|---------------------------------|
| | Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени |
| Оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций, привлекаемых к проведению учебных занятий | 0,078 | 0,058 | 0,039 |
| Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ | 0,097 | 0,078 | 0,039 |

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно Приложению 9 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

25. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;
- при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам общеобразовательных организаций, утвержденным Приложением 10 к настоящему Положению.

25. Установление выплат компенсационного характера за выполнение педагогическими работниками функций, не связанных с деятельностью образовательной организации по реализации образовательных программ, не допускается.

IV. Условия установления выплат стимулирующего характера

26. К выплатам стимулирующего характера относятся:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплата за специфику местонахождения образовательной организации – до 25% от ставки заработной платы;
премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

27. Выплаты стимулирующего характера не относятся к постоянным выплатам и устанавливаются в рамках фонда оплаты труда, сформированного в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, также могут быть направлены на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными актами общеобразовательной организации.

Установление выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации за выполнение их прямых должностных обязанностей не допускается.

28. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются:

руководителю образовательной организации – работодателем (или уполномоченным им лицом) – с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности образовательной организации;

работникам образовательной организации – руководителем образовательной организации – с учетом показателей результатов труда,

утверждённых локальными нормативными актами образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации или коллективным договором.

29. Руководитель образовательной организации несет ответственность за разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

30. Руководителям образовательных организаций, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области» устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 4-х кратного размера должностного оклада, но не менее 83 350 рублей – распределенным по первому уровню в течение трех лет подряд;

в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада, но не менее 53 344 рублей – распределенным по первому уровню (за исключением случаев, определенных в абзаце втором настоящего пункта);

в размере 1,5-кратного размера должностного оклада, но не менее 23 338 рублей – распределенным по второму уровню.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа Истра
Московской области, участвующих
в эксперименте по внедрению
новой системы оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Московской области

Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников
муниципальных образовательных организациях городского округа Истра
Московской области

1. Фонд оплаты труда образовательной организации городского округа Истра Московской области (далее – образовательная организация) формируется в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТБАЗ} + \text{ФОТСТИМ}, \text{ где:}$$

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТБАЗ – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации, включающая средства на оплату труда по должностным окладам, в том числе определяемым по системе «ученико-час», и выплатам компенсационного характера;

ФОТСТИМ – фонд стимулирующих выплат.

2. Базовая часть фонда оплаты труда работников образовательной организации предусматривается в размере не менее 70 процентов фонда оплаты труда образовательной организации, формируемого из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

3. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТБАЗ} = \text{ФОТПП} + \text{ФОТПРОЧ}, \text{ где:}$$

ФОТБАЗ – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТПП – базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников;

ФОТПРОЧ – базовая часть фонда оплаты труда прочих категорий работников образовательной организации, оплата труда которых осуществляется на основе установленных размеров должностных окладов (ставок заработной платы), включая:

административно-управленческий персонал (работники, осуществляющие общее руководство образовательной организацией, ее структурными подразделениями, принимающие и реализующие решения по управлению внутренними процессами (производственными, технологическими и иными) в образовательной организации, занимающиеся подготовкой и обработкой правовой, финансовой, бухгалтерской, кадровой документации, обеспечивающие секретарскую поддержку);

учебно-вспомогательный персонал;

прочий обсуживающий персонал.

4. Доля фонда оплаты труда прочих категорий работников образовательной организации, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, не может превышать:

25 процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для образовательной организаций с численностью обучающихся более 500 человек;

35 процентов от общего объема фонда оплаты труда за отчетный год для малокомплектных образовательных организаций с численностью обучающихся до 500 человек включительно.

5. Фонд стимулирующих выплат образовательной организации может составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда образовательной организации, формируемого из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания без учета ежемесячных стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций, установленных в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области».

Фонд стимулирующих выплат образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТСТИМ} = \text{ФОТ} \times \text{ДСТИМ} + \text{СТИМДИР}, \text{ где:}$$

ФОТСТИМ – фонд стимулирующих выплат образовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ДСТИМ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации;

СТИМДИР – ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций, установленные в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области».

6. Распределение фонда стимулирующих выплат и конкретная величина выплаты по категориям работников осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми образовательными организациями, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа Истра
Московской области, участвующих
в эксперименте по внедрению
новой системы оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Московской области

Порядок определения должностных окладов руководителя, его заместителей
и главного бухгалтера образовательных организаций

1. Размер должностного оклада руководителя общеобразовательной организации устанавливается исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель» (далее – учителя), за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательной организации и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Расчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

Средняя величина должностных окладов учителей рассчитывается по формуле:

$$СЗП = ФОТ/КП, \text{ где:}$$

СЗП - среднемесячная заработная плата учителей;

ФОТ - фонд оплаты труда учителей за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), без учета доплат и надбавок;

КП - количество учителей (физических лиц).

2. Коэффициенты, применяемые в целях определения размера должностного оклада руководителя общеобразовательной организации, устанавливаются в соответствии с таблицей:

Таблица

| Требование квалификации | к | Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций | | | |
|----------------------------|---|---|----|-----|----|
| | | I | II | III | IV |
| | | | | | |

| Руководитель (директор) общеобразовательной организации, имеющий: | | | | |
|---|------|------|------|------|
| высшую квалификационную категорию | 1,80 | 1,60 | 1,40 | 1,30 |
| первую квалификационную категорию | 1,60 | 1,45 | 1,25 | 1,20 |

3. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательной организации, деятельность которых связана с руководством образовательным процессом общеобразовательной организации, устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом общеобразовательной организации в размере на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации в зависимости от квалификационной категории с учетом мнения представительного органа работников.

4. Размер должностного оклада заместителей руководителя общеобразовательной организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация, и главного бухгалтера общеобразовательной организации устанавливаются локальным актом общеобразовательной организации в размере на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

5. Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных организаций со спецификой и особенностями образовательной деятельности установить в соответствии с таблицей (таблицами)

Таблица 1

Должностные оклады руководящих работников общеобразовательных организаций, имеющих интернат, общеобразовательных организаций при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, общеобразовательных организаций со специальным наименованием "специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа"

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностные оклады (в рублях) | | | |
|-------|--|--------------------------------------|-------|-------|-------|
| | | Группа по оплате труда руководителей | | | |
| | | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 26610 | 25460 | 24310 | 23135 |
| | первую квалификационную категорию | 25460 | 24310 | 23135 | 22785 |
| 2. | Заместитель директора организации, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 25325 | 24175 | 23020 | 21880 |
| | первую квалификационную категорию | 24175 | 23020 | 21880 | 20715 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 25750 | 24520 | 23300 | 22065 |
| | первую квалификационную категорию | 24520 | 23300 | 22065 | 21825 |

Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, образовательных организаций с наименованием "школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья", образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования

Таблица 2

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностные оклады (в рублях) | | | |
|-------|---|--------------------------------------|-------|-------|-------|
| | | Группа по оплате труда руководителей | | | |
| | | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 24575 | 23520 | 22450 | 21390 |
| | первую квалификационную категорию | 23520 | 22450 | 21390 | 21005 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) организации, директор филиала, старший мастер, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 23365 | 22310 | 21255 | 20185 |
| | первую квалификационную категорию | 22310 | 21255 | 20185 | 19125 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий: | | | | |

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностные оклады (в рублях) | | | |
|-------|--|--------------------------------------|-------|-------|-------|
| | | Группа по оплате труда руководителей | | | |
| | | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | высшую квалификационную категорию | 24540 | 23375 | 22200 | 21040 |
| | первую квалификационную категорию | 23375 | 22200 | 21040 | 20810 |

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа Истра
Московской области, участвующих
в эксперименте по внедрению
новой системы оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Московской области

ПОРЯДОК

определения стоимости «ученико-часа» и расчет должностных окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»

1. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель» (далее – учитель), обеспечивает гарантированную оплату труда исходя из количества отработанных ими учебных часов и численности обучающихся и включает выплаты должностных окладов, рассчитанные с применением системы оплаты труда «ученико-час», и выплаты компенсационного характера.

2. Стоимость одного «ученико-часа» для учителей определяется исходя из целевого значения отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Московской области, значения среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Московской области за отчетный год, значения доли оклада в заработной плате педагогического работника, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, максимальной допустимой наполняемости классов, установленной годовой продолжительности отпуска педагогического работника и среднего количества недель в месяце.

Стоимость одного «ученико-часа» для учителя рассчитывается по формуле:

$$\text{СТУЧ} = (\text{ЗПСР} \times 100\% \times \text{ДДО}) \div (\text{ЧНОРМ} \times \text{ННОРМ} \times ((365 - \text{ПОПР}) \div (7 \times 12))), \text{ где:}$$

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа»;

ЗПСР – фактическое значение среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных

предпринимателей и физических лиц в Московской области по данным федерального статистического наблюдения за отчетный год;

100% - целевое значение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Московской области;

ДДО – доля оклада в заработной плате педагогического работника в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливается в размере 70 процентов;

ЧНОРМ – норма часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре устанавливается в размере 18 часов в неделю;

ННОРМ – максимальная допустимая наполняемость классов, устанавливается в размере 25 человек;

ПОПР - продолжительность ежегодного отпуска педагогических работников в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» устанавливается в размере 56 дней;

365 – среднее количество дней в году;

7 – количество дней в неделе;

12 – количество месяцев в году.

Стоимость одного «ученико-часа» для учителя в муниципальных образовательных организациях рассчитывается в соответствии с вышеуказанной формулой и утверждается локальным нормативным актом Министерства образования Московской области.

В 2021-2022 учебном году применяется стоимость одного «ученико-часа» в размере 19,62 рубля.

3. Должностные оклады учителей устанавливаются следующим образом:

1) должностной оклад учителя в случае, когда класс не делится на группы, рассчитывается по формуле:

$$\text{ДОПП} = \text{СТУЧ} \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{НК}_i \div 12, \text{ где:}$$

ДОПП – должностной оклад учителя в классе, который не делится на группы;

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

Ч_i – нагрузка учителя в неделю в i -ом классе;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

НК_і – учитываемое количество обучающихся в і-ом классе.

Учитываемое количество обучающихся в і-ом классе (НК_і) определяется с учетом ограничения минимального и максимального значения и устанавливается в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

| Фактическое количество обучающихся в і-ом классе, человек | НК _і – учитываемое количество обучающихся в і-ом классе, человек |
|---|---|
| От 1 до 19 включительно | 19 |
| 20 | 20 |
| 21 | 21 |
| 22 | 22 |
| 23 | 23 |
| 24 | 24 |
| 25 | 25 |
| 26 | 26 |
| от 27 и более | 27 |

В целях расчета должностного оклада учителя для обучающихся на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, количество обучающихся следует устанавливать в размере минимальной учитываемой наполняемости класса – 19 человек.

2) должностной оклад учителя в случае, когда класс делится на группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки, технология, физическая культура, информатика и иные), рассчитывается по формуле:

$$\text{ДОПП} = \text{СТУЧ} \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{НГ}_i \div 12, \text{ где:}$$

ДОПП – должностной оклад учителя;

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

Ч_і – нагрузка учителя в неделю в группе і-го класса;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

НГ_і – учитываемое количество обучающихся в группе і-го класса.

Учитываемое количество обучающихся в группе і-го класса (НГ_і) при изучении отдельных предметов определяется с учетом ограничения минимального и максимального значения в соответствии с Таблицей 2.

Таблица 2

| Фактическое количество обучающихся в группе i-го класса, человек | НГі - учитываемое количество обучающихся в группе i-го класса, человек |
|--|--|
| до 10 включительно | 20 |
| от 11 до 13 включительно | 21 |
| от 14 до 16 включительно | 22 |
| от 17 до 19 включительно | 23 |
| от 20 до 22 включительно | 24 |
| от 23 до 25 включительно | 25 |
| 26 | 26 |
| от 27 и более | 27 |

4. Выплата компенсационного характера педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, устанавливаются в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Истра Московской области, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Московской области

Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников общеобразовательных организаций городского округа Истра Московской области, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»

Таблица 1

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | | | Размер заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | |
|-------|---|---|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--|--|--|
| | | от 0 до лет | от 3 до лет | от 5 до лет | от 10 до лет | от 15 до лет | от 20 до лет | свыше 20 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-----|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1.1 | Воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 16346 | 18211 | 19800 | 20328 | 20862 | 21659 | 23793 | 25383 |
| 1.2 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший педагог-вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 15087 | 16803 | 18260 | 18750 | 19250 | 19982 | 21951 | 23408 |
| 1.3 | Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 16803 | 18260 | 18750 | 19982 | 19982 | 19982 | 21951 | 23408 |
| 1.4 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 16803 | 18260 | 18750 | 19250 | 19250 | 19250 | 21951 | 23408 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью: | | | | | | | | |
| 2.1 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 15026 | 16346 | 18211 | 19800 | 20328 | 20328 | 23793 | 25383 |
| 2.2 | Воспитатель, концертмейстер, | 13860 | 15087 | 16803 | 18260 | 18750 | 18750 | 21951 | 23408 |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | | | | | | | | | |
| 2.3 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер производственного обучения | 15087 | 16803 | 18260 | 18750 | 18750 | 18750 | 18750 | 21951 | 23408 |

Таблица 2

| № п/п | Должности работников педагогических | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по педагогической специальности), в рублях | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | |
|-------|---|---|---------------|---------------|----------------|----------------|--------------|---|-----------------------------------|--|
| | | от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 10 | | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | |
| 1.1 | Педагог- психолог | 16346 | 18211 | 19800 | 20328 | 21659 | 23793 | 25383 | | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование, педагогические работники, обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные к занятию соответствующей педагогической деятельностью: | | | | | | | | | |
| 2.1 | Педагог-психолог | 15026 | 16346 | 18211 | 19800 | 19800 | 19800 | 23793 | 25383 | |

Таблица 3

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | | | Размер заработной платы (должностных окладов) по категориям, в рублях | Ставок платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | |
|-------|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---|---|-------|
| | | от 1 | от 2 | от 3 | от 4 | от 5 | от 6 | от 8 | от 10 | от 12 | от 15 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 10 | 9 | 10 | 10 | 10 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Методист, тьютор | - | 17314 | 17314 | 17314 | 19272 | 19272 | 19272 | 20966 | 21533 | 25185 | 26873 | 26873 | 26873 |

Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников образовательных организаций городского округа Истра Московской области, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»

Таблица 1

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | | | Размер заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | Ставок платы (должностных окладов) | | | | |
|-------|--|---|---------------|----------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--|--|--|--|------------------------------------|--|--|--|--|
| | | от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | свыше 20 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | | | | | | | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 16346 | 18211 | 19800 | 20328 | 20862 | 21659 | 23793 | 25383 | | | | | | | | | |
| 1.2 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед | 15087 | 19982 | 21951 | 23408 | 23408 | 23408 | 23408 | 23408 | | | | | | | | | |
| 1.3 | Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, | 15087 | 16803 | 18260 | 18750 | 19250 | 19982 | 21951 | 23408 | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|-------|
| | старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | | | | | | | | | | | | |
| 1.4 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 16803 | 18260 | 18750 | 19250 | 19250 | 19250 | 19250 | 19250 | 21951 | 21951 | | 23408 |
| 1.5 | Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 16803 | 18260 | 18750 | 19982 | 19982 | 19982 | 19982 | 19982 | 21951 | 21951 | | 23408 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование: | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 15026 | 16346 | 18211 | 19800 | 20328 | 20328 | 20328 | 20328 | 23793 | 23793 | | 25383 |
| 2.2 | Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13860 | 15087 | 16803 | 18260 | 18750 | 18750 | 18750 | 18750 | 21951 | 21951 | | 23408 |
| 2.3 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, мастер | 15087 | 16803 | 18260 | 18750 | 18750 | 18750 | 18750 | 18750 | 21951 | 21951 | | 23408 |

Таблица 2

| № п/п | Должности работников | педагогических | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу (работы по педагогической специальности), в рублях | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | |
|-------|---|----------------|--|---------------|---------------|----------------|--------------|-----------------------------------|---|--|
| | | | от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 10 | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | |
| 1.1 | Педагог- психолог | | 16346 | 18211 | 19800 | 20328 | 21659 | 23793 | 25383 | |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование: | | | | | | | | | |
| 2.1 | Педагог-психолог | | 15026 | 16346 | 18211 | 19800 | 19800 | 23793 | 25383 | |

Таблица 3

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | | | | Размер заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | ставок платы | | | |
|-------|--|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--|--------------|-------|-------|-------|
| | | от 1 до лет | от 2 до лет | от 3 до лет | от 4 до лет | от 5 до лет | от 6 до лет | от 8 до лет | от 8 до лет | свыше 12 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 10 | 9 | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Методист, тьютор | - | 13294 | 13294 | 13294 | 13294 | 14795 | 14795 | 14795 | 14795 | 16099 | 16099 | 16533 | 16533 | 19333 | 19333 | 20625 |
| 1.2 | Инструктор-методист | 12216 | 13294 | 13294 | 13294 | 13294 | 14795 | 14795 | 14795 | 14795 | 16099 | 16099 | 16533 | 16533 | 19333 | 19333 | 20625 |
| 1.3 | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 16099 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 19333 | 19333 | 20625 |

Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников образовательных организаций городского округа Истра Московской области, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»

Таблица 1

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | | | Размер заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | ставка платы | | |
|-------|---|---|---------------|----------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--|--|--|--------------|--|--|
| | | от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | свыше 20 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | | | | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Учитель-дефектолог, логопед, воспитатель, педагог, музыкальный старший организатор, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, | 15048 | 16748 | 18227 | 18711 | 19195 | 19927 | 21890 | 23348 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|-----|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|
| | инструктор по труду, инструктор по физической культуре | | | | | | | | | | | |
| 1.2 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 16748 | 18227 | 18711 | 19195 | 19195 | 19195 | 19195 | 19195 | 21890 | 23348 | |
| 1.3 | Мастер производственного обучения, старший педагог воспитателя, старший педагог дополнительного образования | 16748 | 18227 | 18711 | 19927 | 19927 | 19927 | 19927 | 19927 | 21890 | 23348 | |
| 1.4 | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющих высшее музыкальное образование | 15048 | 16748 | 19195 | 19927 | 19927 | 19927 | 19927 | 19927 | 21890 | 23348 | |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование: | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Учитель-дефектолог, учитель- логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13827 | 15048 | 16748 | 18227 | 18711 | 18711 | 18711 | 18711 | 21890 | 23348 | |

| | | | | | | | | | |
|-----|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2.2 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 15048 | 16748 | 18227 | 18711 | 18711 | 18711 | 21890 | 23348 |
|-----|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|

Таблица 2

| № п/п | Должности работников | педагогических | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу (работы по педагогической специальности), в рублях | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | |
|-------|---|----------------|--|---------------|---------------|----------------|--------------|-----------------------------------|---|--|
| | | | от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 10 | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | |
| 1.1 | Педагог- психолог | | 15048 | 16748 | 18227 | 18711 | 19927 | 21890 | 23348 | |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование: | | | | | | | | | |
| 2.1 | Педагог-психолог | | 13827 | 15048 | 16748 | 18227 | 18227 | 21890 | 23348 | |

Таблица 3

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | |
|-------|--|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---|-------|
| | | от 1 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | от 12 лет и выше | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 9 | 10 | 19333 | 20625 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Методист, тьютор | - | 13294 | 13294 | 13294 | 13294 | 14795 | 14795 | 16099 | 16533 | 19333 | 20625 | |
| 1.2 | Инструктор-методист | 12216 | 13294 | 13294 | 13294 | 14795 | 14795 | 16099 | 16533 | 19333 | 20625 | | |
| 1.3 | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 16099 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 19333 | 20625 | |

Ставки заработной платы (должностные оклады) прочих педагогических работников иных общеобразовательных организаций городского округа Истра Московской области, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс по должности «учитель»

Таблица 1

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | Размер заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | Ставок платы окладов) |
|-------|--|---|---------------|----------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------------------------|--|-----------------------|
| | | от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | свыше 20 лет | Первая квалификационная категория | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | |
| 1.1 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, | 13294 | 14795 | 16099 | 16533 | 16957 | 17606 | 19333 | 20625 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|--|
| | инструктор по физической культуре | | | | | | | | | | | | |
| 1.2 | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 14795 | 16099 | 16533 | 16957 | 16957 | 16957 | 16957 | 19333 | 20625 | | | |
| 1.3 | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 14795 | 16099 | 16533 | 17606 | 17606 | 17606 | 17606 | 19333 | 20625 | | | |
| 1.4 | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющих высшее музыкальное образование | 13294 | 14795 | 16957 | 17606 | 17606 | 17606 | 17606 | 19333 | 20625 | | | |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование: | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12216 | 13294 | 14795 | 16099 | 16533 | 16533 | 16533 | 19333 | 20625 | | | |
| 2.2 | Преподаватель-организатор культуры | 13294 | 14795 | 16099 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 19333 | 20625 | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | <p>основ жизнедеятельности, руководитель воспитания, мастер производственного обучения</p> | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Таблица 2

| № п/п | Должности работников | педагогических | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по педагогической специальности), в рублях | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | |
|-------|---|----------------|---|---------------|---------------|----------------|--------------|---|-----------------------------------|
| | | | от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 10 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | |
| 1.1 | Педагог- психолог | | 13294 | 14795 | 16099 | 16533 | 17606 | 19333 | 20625 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование: | | | | | | | | |
| 2.1 | Педагог-психолог | | 12216 | 13294 | 14795 | 16099 | 16099 | 19333 | 20625 |

Таблица 3

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по категориям, в рублях | |
|-------|--|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--|-------|
| | | от 1 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | свыше 12 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 9 | 10 | 9 | 10 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Методист, тьютор | - | 13294 | 13294 | 13294 | 14795 | 14795 | 14795 | 16099 | 16533 | 16533 | 19333 | 20625 |
| 1.2 | Инструктор-методист | 12216 | 13294 | 13294 | 13294 | 14795 | 14795 | 14795 | 16099 | 16533 | 16533 | 19333 | 20625 |
| 1.3 | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 16099 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 19333 | 20625 |

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Истра Московской области, участвующих в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Московской области

Таблица 1

Ставки заработной платы (должностных окладов) педагогических работников дошкольных организаций. в дошкольных группах образовательных организаций, образовательных организациях дополнительного образования

| N п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по окладам) по квалификационным категориям, в рублях | | | |
|--------|---|---|---------------|----------------|-----------------|-----------------|--------------|---|---|-----------------------------------|-------|
| | | от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | свыше 20 лет | Первая квалификационная категория | 9 | Высшая квалификационная категория | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие <u>в дошкольных группах образовательных организаций</u> , реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Учитель-дефектолог, | 16905 | 18565 | 20350 | 22330 | 23045 | 23900 | 25880 | | | 27885 |

| | | | | | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 18565 | 20350 | 22330 | 23900 | 23900 | 23900 | 25880 | 27885 |
| 1.1.2. | Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | | | | | | | | |
| Педагогические работники образовательных организаций <u>дополнительного образования</u>: | | | | | | | | | |
| 1.2. | Педагогические работники образовательных организаций <u>дополнительного образования</u> : | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20070 | 20835 | 22885 | 24410 |

| | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 17510 | 19060 | 19565 | 20070 | 20070 | 20070 | 22885 | 24410 |
| 1.2.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.2.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.2.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 15735 | 17510 | 20070 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | | |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие <u>в дошкольных группах образовательных организаций</u> , реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Учитель, учитель- | 16000 | 17600 | 19330 | 21200 | 21800 | 22700 | 25880 | 27885 |

| | | | | | | | | | |
|--|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 17600 | 19300 | 21200 | 22700 | 22700 | 22700 | 25880 | 27885 |
| 2.1.2. | Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | | | | | | | | |
| 2.2. Педагогические работники образовательных организаций <u>дополнительного образования:</u> | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- | 14950 | 16635 | 18105 | 19060 | 19565 | 19790 | 22885 | 24410 |

| | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 16635 | 18105 | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 22885 | 24410 |
| 2.2.2. | Преподаватель- организатор основ безопасности, жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 16635 | 18105 | 19060 | 19790 | 19790 | 19790 | 22885 | 24410 |
| 2.2.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 16635 | 18105 | 19060 | 19790 | 19790 | 19790 | 22885 | 24410 |
| 2.2.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 14950 | 16635 | 19065 | 19790 | 19790 | 19790 | 22885 | 24410 |
| 3. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование: | | | | | | | | |
| 3.1. | Педагогические работники, работающие в <u>дошкольных группах образовательных организаций</u> , реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 3.1.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 15430 | 16905 | 18565 | 20435 | 21215 | 21215 | 25880 | 27885 |
| 3.2. | Педагогические работники образовательных организаций <u>дополнительного образования:</u> | | | | | | | | |
| 3.2.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 22885 | 24410 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|
| | инструктор по труду, инструктор по физической культуре | | | | | | | | | | | | |
| 3.2.2. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 22885 | 24410 | |

Таблица 2

| N п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | |
|--------|---|---|---------------|---------------|----------------|--------------|---|-----------------------------------|---|
| | | от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | 9 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалиста и магистратуры: | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования : | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Педагог-психолог | 16905 | 18565 | 20350 | 22330 | 23900 | 25880 | 27885 | |

| | | | | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей: | | | | | | | | |
| 1.2. | Педагог-психолог | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.2.1. | Педагог-психолог | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |
| Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | | |
| 2. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | |
| 2.1.1. | Педагог-психолог | 16000 | 17600 | 19330 | 21200 | 22700 | 25880 | 27885 |
| 2.2. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей: | | | | | | | |
| 2.2.1. | Педагог-психолог | 14950 | 16635 | 18105 | 19060 | 19790 | 22885 | 24410 |
| 3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование: | | | | | | | | |
| 3.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | |
| 3.1.1. | Педагог-психолог | 15430 | 16905 | 18565 | 20435 | 20435 | 25880 | 27885 |
| 3.2. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей: | | | | | | | |
| 3.2.1. | Педагог-психолог | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19060 | 22885 | 24410 |

Таблица 3

| N п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | |
|----------|---|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---|-------|--|
| | | от 1 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | свыше 12 лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Методист, | - | 16905 | 16905 | 16905 | 16905 | 18656 | 18565 | 20350 | 20350 | 22330 | 25880 | 27885 | |
| 1.1.2. | Тьютор | 15430 | 16905 | 16905 | 16905 | 18656 | 18656 | 18656 | 20350 | 20350 | 20350 | 25880 | 27885 | |
| 1.1.3. | Старший методист, старший инструктор | - | 20350 | 22330 | 22330 | 22330 | 22330 | 22330 | 22330 | 22330 | 22330 | 25880 | 27885 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | ор-методист | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2. | Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Методист | - | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 | 18750 | 18750 | 18750 | 18750 | 18750 | 18750 | 18750 | 17575 | 18750 | 18750 | 18750 |
| | Тьютор | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Методист | - | 15735 | 15735 | 15735 | 17510 | 17510 | 17510 | 19060 | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 22885 | 19565 | 19565 | 24410 |
| | Тьютор | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.2. | Инструктор-методист | 14460 | 15735 | 15735 | 15735 | 17510 | 17510 | 17510 | 19060 | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 22885 | 19565 | 19565 | 24410 |
| 1.3.3. | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог | - | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 19565 | 22885 | 19565 | 19565 | 24410 |
| | Дополнит | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | ельного образова ния | | | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|--|
| 1.4. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1-1.3 раздела 1 настоящей таблицы: | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Методис т, тьютор | - | 12085 | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 17575 | 18750 | | | |
| 1.4.2. | Инструкт ор- методист | 11105 | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 17575 | 18750 | | | | |
| 1.4.3. | Старший методист , старший инструкт ор- методист , старший педагог дополнит ельного образова ния | - | 14635 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 17575 | 18750 | | | | |

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа Истра
Московской области, участвующих
в эксперименте по внедрению
новой системы оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Московской области

Должностные оклады руководящих работников (за исключением
руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), специалистов и
служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и
служащих (учебно-вспомогательного персонала)

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
|-------|---|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководители: | |
| 1.1 | Заведующий хозяйством | 9010 |
| 1.2 | Начальник отдела в организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.3. | Заведующий костюмерной | 11505 |
| 1.4. | Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 17435 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 15395 |
| 1.5. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и другие), отнесенные к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 23365 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 22310 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 21255 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | 20185 |
| 2. | Специалисты: | |
| 2.1. | Бухгалтер: | |

| | | |
|------|--|------------|
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | бухгалтер | 9580-12525 |
| 2.2. | Документовед: | |
| | ведущий документовед | 15595 |
| | documentsед I категории | 15185 |
| | documentsед II категории | 13955 |
| | documentsед | 12525 |
| 2.3. | Инженер: | |
| | ведущий инженер | 15595 |
| | инженер I категории | 15185 |
| | инженер II категории | 13955 |
| | инженер | 12525 |
| 2.4. | Руководитель службы охраны труда | 21255 |
| | Специалист по охране труда: | |
| | ведущий специалист по охране труда | 15595 |
| | специалист по охране труда I категории | 15185 |
| | специалист по охране труда II категории | 13955 |
| | специалист по охране труда | 12525 |
| 2.5. | Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших): | |
| | старший инспектор | 9580 |
| | инспектор | 9010 |
| 2.6. | Программист: | |
| | ведущий программист | 18255 |
| | программист I категории | 16620 |
| | программист II категории | 15595 |
| | программист | 15185 |
| 2.7. | Психолог: | |
| | Ведущий психолог | 15595 |
| | психолог I категории | 15185 |
| | психолог II категории | 13955 |
| | психолог | 12525 |
| 2.8. | Социолог: | |
| | ведущий социолог | 15595 |
| | социолог I категории | 15185 |
| | социолог II категории | 13955 |
| | социолог | 12525 |
| 2.9. | Специалист по кадрам: | |
| | при стаже работы не менее 5 лет | 12525 |
| | при стаже работы не менее 3 лет | 11505 |
| | без предъявления требований к стажу работы | 10475 |

| | | |
|-------|---|-------|
| | Техник: | |
| | I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 12525 |
| 2.10. | I категории без предъявления требований к стажу работы | 11505 |
| | техник II категории | 10475 |
| | техник | 9580 |
| 2.11. | Экономист: | |
| | Ведущий экономист | 15595 |
| | экономист I категории | 15185 |
| | экономист II категории | 13955 |
| | экономист | 12525 |
| 2.12. | Юрисконсульт: | |
| | ведущий юрисконсульт | 15595 |
| | юрисконсульт I категории | 15185 |
| | юрисконсульт II категории | 13955 |
| | юрисконсульт | 12525 |
| 2.13. | Специалист в сфере закупок: | |
| | ведущий специалист по закупкам | 15595 |
| | старший специалист по закупкам | 15185 |
| | специалист по закупкам | 12525 |
| 2.14. | Иные специалисты: | |
| | ведущий специалист | 15595 |
| | старший специалист | 15185 |
| | специалист | 12525 |
| 3. | Служащие: | |
| | Дежурный по режиму: | |
| | высшее образование без предъявления требований к стажу работы | 13955 |
| 3.1. | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 12525 |
| | Старший дежурный по режиму: | |
| | высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 15185 |
| 3.2. | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 13955 |
| 3.3. | Делопроизводитель | 8435 |
| 3.4. | Лаборант (включая старшего): | |

| | | |
|------|---|-------|
| | старший лаборант | 9580 |
| | лаборант | 9010 |
| 3.5. | Вожатый, имеющий 2 уровень квалификации | 10538 |
| 3.6. | Помощник воспитателя | 10538 |
| 3.7. | Младший воспитатель, имеющий: | |
| | среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления требований к стажу работы | 10538 |
| | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 11523 |
| 3.8. | Секретарь, секретарь-машинистка | 8435 |
| 3.9. | Секретарь учебной части: | |
| | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 9580 |
| | высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет | 10475 |
| 3.10 | Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющий 3 уровень квалификации | 11523 |

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа Истра
Московской области,
участвующих в эксперименте по
внедрению новой системы оплаты
труда работников муниципальных
образовательных организаций
Московской области

Должностные оклады работников культуры в образовательных организациях
городского округа Истра Московской области

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
|-------|---|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководящие работники | |
| 1.1 | Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 25550 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 24275 |
| | другим группам по оплате труда руководителей | 22995 |
| 1.2 | Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: | |
| | первой группе | 26820 |
| | второй группе | 25550 |
| | третьей группе | 24275 |
| | четвертой группе | 22995 |
| 1.3 | Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 28035 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 26705 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 24030 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | 21370 |
| 2. | Специалисты | |
| 2.1 | Библиотекарь: | |
| | Ведущий библиотекарь | 19425 |

| | | |
|-----|---|-------|
| | библиотекарь I категории | 18920 |
| | библиотекарь II категории | 17375 |
| | библиотекарь | 15595 |
| 2.2 | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) отнесенные к: | |
| | I категории | 22750 |
| | II категории | 20695 |
| | без категории | 19425 |
| 3. | Служащие | |
| 3.1 | Смотритель музейный | 11225 |
| 4. | Аккомпаниатор | |
| | I категории | 15595 |
| | II категории | 14320 |
| | без категории | 13060 |

Приложение 8
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа Истра
Московской области, участвующих
в эксперименте по внедрению
новой системы оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Московской области

Должностные оклады медицинского персонала образовательных организаций городского округа Истра Московской области, имеющих интернат, общеобразовательных организаций со специальным наименованием "Специальное учебно-воспитательное учреждение открытого (закрытого) типа", образовательных организаций с наименованием "Школа-детский сад для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья"

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
|----------|--|--|--------|--------|---------------|
| | | высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Врач-специалист | 45330 | 42449 | 38668 | 36274 |
| 2. | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: | | | | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | | | | 36697 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | | | | 34866 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | | | | 33017 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | | | | 31180 |
| 3 | Зубной врач | 47545 | 44601 | 43422 | 39896 |
| 4 | Фельдшер | 37740 | 36741 | 33759 | 30296 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 29881 | 27456 | 24640 | 22644 |

| | | | | | |
|---|--|-------|-------|-------|-------|
| 6 | Медицинская сестра*, медицинская сестра по массажу | 36741 | 33759 | 30296 | 27841 |
| 7 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными** | | | | 15050 |
| 8 | Санитар (санитарка) | | | | 13240 |

* Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

** Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Должностные оклады медицинского персонала образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования, организаций дополнительного образования

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
|-------|--|--|--------|--------|---------------|
| | | высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Врач-специалист | 32191 | 30170 | 27449 | 25773 |
| 2. | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: | | | | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | | | | 26066 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | | | | 24761 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | | | | 23463 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | | | | 22158 |
| 3 | Зубной врач | 33751 | 31688 | 30855 | 28328 |
| 4 | Фельдшер | 26809 | 26110 | 23970 | 21522 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 21235 | 19495 | 17505 | 16076 |
| 6 | Медицинская сестра*, медицинская сестра по массажу | 26110 | 23970 | 21522 | 19767 |
| 7 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными** | | | | 15050 |
| 8 | Санитар (санитарка) | | | | 13240 |

* Оплата труда по должности "Старшая медицинская сестра" осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

** Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение 9
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа Истра
Московской области, участвующих
в эксперименте по внедрению
новой системы оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам
тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных организаций
городского округа Истра Московской области

| Наименование показателей | Разряды | | | | | | | | | | | |
|--|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 | 2,093 | 2,241 |
| Тарифные ставки (в рублях) | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 | 16129 | 17270 |

Приложение 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа Истра
Московской области, участвующих
в эксперименте по внедрению
новой системы оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Московской области

Перечень выплат компенсационного характера работникам образовательных организаций городского округа Истра Московской области

1. Выплаты работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов (должностного оклада).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем образовательной организации, участвующей в эксперименте по внедрению новой системы оплаты труда работников образовательных организаций Московской области (далее – образовательная организация), с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

2. Выплата за работу в ночное время.

Работникам образовательных организаций производятся выплаты за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) работника.

Конкретный размер выплаты утверждается локальным актом образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), в том числе за сверхурочную работу.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами,

учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями:

3.1. Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя в размере 11000 рублей, в том числе в размере 5000 рублей за счет средств федерального бюджета.

Право на получение ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя возникает с момента возложения на педагогического работника функций классного руководителя соответствующим локальным актом образовательной организации.

3.2. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в образовательные организации, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Ежемесячная доплата в размере 5000 рублей молодым специалистам устанавливается педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

В настоящем Положении понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

3.2.1. Работникам муниципальных образовательных организаций, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, при условии занятия штатной должности (для учителей 1-4 классов при учебной нагрузке не менее 14 часов в неделю, для прочих категорий работников – не менее одной ставки по одной должности) следующих категорий персонала в составе заработной платы устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в следующих размерах:

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в размере 5 000 рублей;

- педагогическим работникам общеобразовательных организаций, за исключением педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, а также педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных классах (классах-комплектах) иных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в размере 5 00 рублей;

- педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей в размере 5 000 рублей;
- руководителям (заведующим) дошкольных образовательных организаций в размере 5 000 рублей;
- младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающих в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования в размере 2 500 рублей.

На установленный размер указанных в настоящем пункте ежемесячных доплат не начисляются другие виды выплат.

Указанные в настоящем пункте ежемесячные оплаты выплачиваются при одновременно сохранении иных выплат работника.

3.3. Ежемесячная выплата за проверку тетрадей и письменных работ педагогическим работникам образовательных организаций предусматривается в размере:

10 процентов от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ обучающихся по программам начального общего образования;

10 процентов от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ по математике;

15 процентов от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ по русскому языку и литературе;

5 процентов от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ по иностранному языку, черчению, химии, физике и другим предметам в соответствии с учебными планами.

3.4. Ежемесячная выплата педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, предусматривается в размере 5 процентов от должностного оклада, рассчитанного исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости класса 25 человек, 35 учебных недель в году и установленной стоимости «ученико-часа».

3.5. Ежемесячная выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями - в размере 5 процентов от должностного оклада, рассчитанного исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости класса 25 человек, 35 учебных недель в году и установленной стоимости «ученико-часа».

4. Ежемесячные выплаты за особенности и специфику работы в образовательных организациях (классах, группах), в том числе:

4.1. За работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении.

4.1.1. Педагогическим работникам образовательных организаций, непосредственно осуществляющим образовательную деятельность по

адаптированным основным общеобразовательных программам, предусматривается выплата в размере:

$$\text{КВАООП} = \text{СТУЧ} \times 20\% \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{Н}_i \div 12, \text{ где:}$$

КВАООП – выплата педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников образовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Ч_i – нагрузка педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в неделю по учебному плану для обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

Н_i – количество обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам.

4.1.2. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, предусматривается выплата в размере:

$$\text{КВДОМ} = \text{СТУЧ} \times 20\% \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{Н}_i \div 12, \text{ где:}$$

КВДОМ – выплата педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении;

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Ч_i – нагрузка педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в неделю по учебному плану для обучающихся на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

Н_i – количество обучающихся на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении.

4.2. За осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в образовательных организациях на общих основаниях.

4.2.1. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с

использованием дистанционных образовательных технологий, предусматривается коэффициент выплаты в размере:

$$\text{КВДИСТ} = \text{СТУЧ} \times 20\% \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{Н}_i \div 12, \text{ где:}$$

КВДИСТ – выплата педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов, с использованием дистанционных образовательных технологий;

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Ч_і – нагрузка педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в неделю по учебному плану для обучающихся на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

Н_і – количество обучающихся на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий.

4.2.2. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим обучение детей-инвалидов, предусматривается коэффициент выплаты в размере:

$$\text{КВИНВАЛИДЫ} = \text{СТУЧ} \times 20\% \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{Н}_i \div 12, \text{ где:}$$

КВИНВАЛИДЫ – выплата педагогическим работникам образовательных организаций, непосредственно осуществляющим обучение детей-инвалидов;

СТУЧ – стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Ч_і – нагрузка педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в неделю по учебному плану для обучающихся детей-инвалидов;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

Н_і – количество обучающихся детей-инвалидов.

В случаях, когда работнику предусмотрены выплаты компенсационного характера по нескольким основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета компенсационных выплат по другим основаниям.

4.3. За специфику организации, оказывающей образовательные услуги.

4.3.1. Работникам общеобразовательных организаций, имеющих интернат, предусматривается коэффициент выплаты в размере 15%.

4.4. За работу в составе психолого-медико-педагогической комиссии предусматривается коэффициент выплаты в размере 20%.

4.5. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных организациях, предусматривается коэффициент выплаты в размере 15%.

5. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, образовательных организаций предусматриваются выплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере:

10 процентов от должностного оклада – педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

20 процентов от должностного оклада – педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

6. Ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области», предусматриваются выплаты в размере 20 процентов от должностного оклада.

Руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания, не указанные выше, компенсационная выплата производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам и специалистам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», компенсационная выплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

7. Ежемесячная доплата работникам образовательных организаций предусматривается за наличие ученой степени по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в следующем размере:

10 процентов от должностного оклада – работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;

20 процентов от должностного оклада – работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

8. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольшую компенсационную выплату в соответствии с настоящим Положением.

9. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

10. Работникам культуры устанавливается ежемесячная доплата к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

35 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

Дополнительно работникам культуры, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается ежемесячная доплата в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

11. Работникам отдельных организаций за специфику работы осуществляется повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

11.1. на 20 процентов воспитателям, учителям-логопедам, учителям-дефектологам, тьюторам, работающим в организациях (дошкольных отделениях, дошкольных группах), осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

11.2. на 20 процентов педагогам-психологам, инструкторам по физической культуре, музыкальным руководителям, работающим в организациях (дошкольных отделениях, дошкольных группах), осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья), пропорционально количеству групп по нормативу согласно таблицы № 1:

Таблица № 1

| Наименование должности | % повышения должностного оклада | Количество групп по нормативу |
|------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
|------------------------|---------------------------------|-------------------------------|

| | | |
|-----------------------------------|----|----|
| Педагог-психолог | 20 | 12 |
| Инструктор по физической культуре | 20 | 8 |
| Музыкальный руководитель | 20 | 4 |

11.3. на 15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников, работающих в организациях (дошкольных отделениях, дошкольных группах), осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья).

12. Работникам отдельных организаций (дошкольных отделений, дошкольных группах), осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования основным общеобразовательным программам предусматривается средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника за счет средств субвенции в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации.

Виды, размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются локальным нормативным актом организации, с учетом мнения Профсоюзного комитета, в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно, на основании приложения 11 настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации с учетом мнения Профсоюзного комитета в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

13. Установить ежемесячную надбавку:

13.1. За использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

- руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Истра в размере 40 процентов.

- педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

- педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

- Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

14. Организация выплаты компенсации работникам, привлекаемым к организации и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся (далее ГИА) в пунктах проведения ГИА (далее - ППЭ).

14.1. Выплата компенсации работникам в ППЭ осуществляется на основании гражданско-правовых договоров, дополнительных соглашений к трудовому договору на выполнение работ по обеспечению организации и проведения ГИА, заключенных между образовательной организацией и работниками, привлекаемыми к организации и проведению ГИА в ППЭ в соответствии с приказом Министерства образования Московской области об утверждении списка лиц, привлекаемых к организации и проведению ГИА, и актов выполненных работ.

14.2. Выплаты компенсации работникам в ППЭ в размере 501,70 рубль за один час работы устанавливаются руководителям ППЭ.

14.3. Выплаты компенсации работникам в ППЭ в размере 300,42 рублей за один час работы устанавливаются за работу, выполняемую на территории городского округа Истра Московской области:

- организаторам в ППЭ (в аудитории);
- экзаменаторам-собеседникам (государственный выпускной экзамен (устно);
- экспертам, оценивающим лабораторную работу по химии.

14.4. Выплаты компенсации работникам в ППЭ в размере 216,30 рублей за один час работы устанавливаются за работу, выполняемую на территории городского округа Истра Московской области:

- организаторам в ППЭ (вне аудитории);
- техническим специалистам, ответственным за работу видеонаблюдения в ППЭ;
- техническим специалистам, ответственным за печать контрольных измерительных материалов и перевод бланков ответов участников (ГИА-11) в электронный вид в ППЭ;
- ассистентам (для участников ГИА с ОВЗ, детей-инвалидов, инвалидов);

- техническим специалистам ППЭ (сопровождение экзаменов по информатике и ИКТ, русскому и иностранным языкам);

- специалистам по проведению инструктажа и обеспечению лабораторных работ по физике, химии в ППЭ.

14.5. Расчет нагрузки по выполнению функциональных обязанностей работников, привлекаемых к организации и проведению ГИА в ППЭ в течение периода проведения ГИА, осуществляется за фактически отработанное время при проведении экзаменов в ППЭ.

14.6. Расходы на выплаты компенсации работникам в ППЭ предусматриваются в субвенции из бюджета Московской области бюджетам муниципальных образований Московской области на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях в Московской области, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

Приложение 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа Истра
Московской области, участвующих
в эксперименте по внедрению
новой системы оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организаций
Московской области

Рекомендованный размер доплат педагогическим работникам, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования основным общеобразовательным программам (дошкольных отделений, дошкольных группах,) за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей

| | Наименование показателей | Рекомендуемый размер доплат (%) | |
|---|---|---------------------------------|----------------------------|
| 1 | Доплата за заведование элементами инфраструктуры, в которой требуется дополнительное обновление, содержание, оформление. | до 10 | от ставки заработной платы |
| 2 | Доплата за заведованием учебно – опытным участком (в период с апреля по октябрь месяц) | до 15 | от ставки заработной платы |
| 3 | Доплата руководителям районных методических объединений (РМО) | до 15 | от ставки заработной платы |
| 4 | Доплата за работу экспериментальной площадки | до 50 | от ставки заработной платы |
| 5 | Доплата специалистам за работу в психолого-медико-педагогической комиссии | до 20 | от ставки заработной платы |
| 6 | Другие доплаты, связанные с образовательным процессом, разработанные в организации по согласованию с представительным органом и управлением образованием администрации городского округа Истра (определяет образовательная организация) | до 50 | от ставки заработной платы |

Таблица 2

| № п/п | Должности работников | педагогических | Размер ставок (должностных окладов) педагогической специальности), в рублях | | | | Размер ставок заработной платы по стажу (работы по специальности), в рублях | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях |
|-------|---|----------------|---|---------------|---------------|----------------|---|-----------------------------------|---|
| | | | от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | Первая квалификационная категория | |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 9 | 10 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | |
| 1.1 | Педагог- психолог | | 16346 | 18211 | 19800 | 20328 | 21659 | 23793 | 25383 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование: | | | | | | | | |
| 2.1 | Педагог-психолог | | 15026 | 16346 | 18211 | 19800 | 19800 | 23793 | 25383 |

Таблица 3

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | | | | |
|-------|--|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-------|-------|
| | | от 1 до лет | от 2 до лет | от 3 до лет | от 4 до лет | от 5 до лет | от 6 до лет | от 7 до лет | от 8 до лет | от 9 до лет | от 10 до лет | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 9 | 10 | 9 | 10 | Первая квалификационная категория | Высшая квалификационная категория | 19333 | 20625 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование: | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Методист, тьютор | - | 13294 | 13294 | 13294 | 13294 | 14795 | 14795 | 14795 | 14795 | 16099 | 16099 | 16533 | 16533 | 19333 | 19333 | 20625 |
| 1.2 | Инструктор-методист | 12216 | 13294 | 13294 | 13294 | 13294 | 14795 | 14795 | 14795 | 14795 | 16099 | 16099 | 16533 | 16533 | 19333 | 19333 | 20625 |
| 1.3 | Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 16099 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 16533 | 19333 | 19333 | 20625 |